



Plats och tid: Oasen, Nordmaling 09:00 – 12:15

Beslutande: Ulla Rosenberg Helmerson (L), ordförande
Inga-Lill Jonsson (m), tjänstgörande ersättare för Klas-
Göran Sahlén
Gunnel Sundqvist (s)

Övriga deltagare: Maj-Britt Brusén (s), ej tjänstgörande ersättare
Stig Öhgren, Reumatikerförbundet
Ulla Ersholt, SPF Kedjan
Kerstin Hörnqvist, PRO Nordmaling
Wanja Vestlund, PRO Rundvik
Karin Berglund, PRO Rundvik
Karl-Eric Zetterqvist, HRF
Gun Eirand, Nordmalings astma- och allergiförening
Christina Eriksson, Nordmalings astma- och allergiförening
Elsa Eriksson, SRF
Aina Birgersson, SRF
Cecilia Berggren, Demensförbundet
Yvonne Grenholm, PSO §§ 49-55
Xx, anhörigkonsulent Bjurholms kommun § 3
Ann-Sofie Appelblad, socialchef § 3
Katarina Fransson, enhetschef Strandholmen § 3
Ylva Hägglund, anhörigkonsulent § 3
Ann-Christine Fjellman, personalstrateg § 4
Xx, kommunpolis § 6
Chatarina Olovsson, verksamhetschef hälso- och sjukvård §
7
Harriet Åström, sjuksköterska § 7
Carina Björklund, projekt FION § 8
Torsten Lindqvist, samhällsbyggnadschef § 9
Jessica Björklund, sekreterare

Utses att justera: Wanja Vestlund, PRO Rundvik
Aina Birgersson, SRF

Justeringens tid och plats: Kommunkontoret torsdagen den 14 mars kl. 09:00

Underskrifter §§ 1-12

Sekreterare _____
Jessica Björklund

Ordförande _____
Ulla Rosenberg Helmerson (L)



Justerande:

Wanja Vestlund, PRO Rundvik

Aina Birgersson, SRF



Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| § 1 Fastställande av föredragningslistan | 4 |
| § 2 Val av justerare och tid för justering | 5 |
| § 3 Information från anhörigkonsulent..... | 6 |
| § 4 Information om rutiner vid omplacering av personal inom kommunen. | 7 |
| § 5 Information från Björkstadens Taxi | 8 |
| § 6 Information om hastighetskontroller | 9 |
| § 7 Information om hemsjukvård och sjuksköterskor | 10 |
| § 8 Information om projekt Föräldrar, integration och omsorg i Nordmaling | 11 |
| § 9 Information från samhällsbyggnadschef | 12 |
| § 10 Information från IFO-chef..... | 13 |
| § 11 Övriga frågor | 14 |
| § 12 Nästa sammanträde | 15 |



§ 1 Fastställande av föredragningslistan

Föredragningslistan fastställs med följande ändringar:

Information från Björkstadens taxi utgår.

Information från IFO-chef utgår.



§ 2 Val av justerare och tid för justering

Två (2) justerare jämte ordförande ska utses för justering av dagens protokoll.

Tillgänglighetsrådet beslut

Aina Birgersson, SRF och Wanja Vestlund, PRO Rundvik, utses justera dagens protokoll jämte ordförande torsdagen den 14 mars kl. 09:00 på kommunkontoret. Protokoll skickas ut till varje representant efter justering.



§ 3 Information från anhörigkonsulent

Ann-Sofie Appelblad, socialchef Nordmaling, Katarina Fransson, enhetschef Strandholmen och Ylva Hägglund, anhörigkonsulent Nordmaling sitter med under informationen.

Xx jobbar som anhörigkonsulent i Bjurholms kommun sedan cirka 10 år tillbaka. I Bjurholm finns 16 anhängvårdare som har anhörigersättning. Som anhörigkonsulent och omvårdnadspersonal ska man erbjuda rådgivning och information om var man ska vända sig för att få rätt hjälp, det kan handla om sjukgymnast, bostadsanpassning, hemsjukvård, närståendependling, föreningar, utbildningar för anhöriga. Avlösning i hemmet är också ett stöd man kan få, dels av hemtjänst, dels så kan grannar eller vänner få arvode för att avlasta några timmar. Xx upplever att många saknar kunskap om att det finns hjälp att få och vad den hjälpen kan bestå i.

En bra relation mellan anhöriga och omvårdnadspersonal är a och o, det ökar känslan av delaktighet och minskar känslan av maktlöshet.

Kommunen ska enligt socialtjänstlagen erbjuda stöd för anhängvårdare, lagen kom till för 10 år sedan efter att man såg att det behövdes synliggörande av anhängvårdares situation och syftet med lagen är att minska belastningen på de anhöriga och förebygga ohälsa.

Anhörigträffar anordnas i Bjurholms kommun efter Röda korsets koncept då till exempel sjuksköterskor och arbetsterapeut bjuds in. Det har visat sig vara viktigt att få byta erfarenheter och tips med varandra, Xx försöker dela med sig av viktig information på träffarna. De anordnar också föreläsningar som rör ämnen som demens bland annat.

Xx informerar om de stora insatser som anhöriga gör i vardagen och hur viktigt det är att bli sedd och lyssnad på och få stöd för att orka vårda sin närstående. Anhörigkonsulenterna i Västerbotten träffas 2 gånger per år för att utbyta erfarenhet och utbilda sig.

Xx utbildar även personal i anhängfrågor för att öka deras förståelse och kunskap om hur det är att vara anhängvårdare, det är viktigt att omsorgspersonalen tar del av den anhörigas erfarenhet och kunskap.

I Nordmaling har det precis anställt en anhörigkonsulent, Ylva Hägglund kommer att sitta på Strandholmen och jobba 50% som anhörigkonsulent och 50% i demensteamet.. Ylva återkommer till tillgänglighetsrådet framöver när hon kommit in i arbetet. Ann-Sofie Appelblad informerar kort om hur anhängstödet sett ut i Nordmalings kommun innan anhörigkonsulenten anställdes.



§ 4 Information om rutiner vid omplacering av personal inom kommunen.

Ann-Christine Fjellman arbetar som personalstrateg vid Nordmalings kommun och informerar tillgänglighetsrådet om rutiner vid omplacering av personal inom kommunen. Den vanligaste anledningen till omplacering är att arbetstagaren av någon anledning inte längre klarar sina ordinarie arbetsuppgifter. Oftast handlar det om att man får problem med minskad rörlighet i yrken där man är i behov av rörlighet, till exempel vård- och omsorg eller barnomsorg.

Omplacering kan också ske vid arbetsbrist, det är dock ovanligt inom Nordmalings kommun och har bara varit aktuellt en gång under Ann-Christines tid i kommunen.

När en omplaceringsutredning inleds kollar man fysisk och psykisk förmåga, om man klarar jobbet med hjälp av små ändringar, till exempel ändrade arbetstider eller fysiska hjälpmedel. Är det möjligt så går man tillbaka till sitt arbete och annars blir man omplacerad. Vid omplacering krävs också att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för det nya arbetet. Man tittar på nuvarande lediga tjänster och kända vakanser. Kan kommunen inte erbjuda arbete så blir man uppsagd av personliga skäl, oftast hälsoskäl. Skulle man tacka nej till det jobb som erbjuds blir man också uppsagd av personliga skäl.

Vid uppsägning finns möjlighet att få hjälp av omställningsfonden, den uppsagda får då en coach som ska hjälpa till att hitta nytt arbete på den öppna marknaden. Omställningsfonden skulle från början användas vid arbetsbrist men kan också sedan 3 år tillbaka användas även vid uppsägning av hälsoskäl. Det finns också möjlighet att använda sig av omställningsfonden vid kortare utbildningar för att anställda ska kunna utföra sitt arbete. Nordmalings kommun har dock hittills inte behövt använda sig av omställningsfonden.

Kommunen erbjuder friskvårdsbidrag eller friskvårdstimme, deltagande i våruset och blodomloppet, stegtävlingar, föreläsningar med mera som en del i att minska sjukskrivningar och främja god hälsa inom kommunen. Kommunen har också ett samarbete med Victory gym och det finns möjlighet att komma som arbetsgrupp för att få instruktioner i användandet av gymtrustning.

Ann-Christine informerar också kort om rutiner vid arbetsvägran. Närmsta chef är ansvarig för att arbetet genomförs, vid arbetsvägran har chefen skyldighet att kontakta personalavdelningen som gör en utredning, i bedömningen vägs in om man är nyanställd, varit osäker på sina arbetsuppgifter, om man jobbat länge med mera. Vid arbetsvägran får man en skriftlig varning och riskerar uppsägning.

Ulf Månsson kan inte delta i dagens sammanträde, därför går vi inte igenom tillgänglighetspolicyn. Rådet vill veta hur det arbetas med policyn i kommunens alla verksamheter. Ulf Månsson bjuds in till nästa sammanträde.



§ 5 Information från Björkstadens Taxi

Utgår från dagens sammanträde.



§ 6 Information om hastighetskontroller

Xx jobbar som kommunpolis i Nordmaling, han arbetar med strategiska frågor och samverkansfrågor i Umeås kranskommuner. Xx har arbetat som polis i 10 år och har tidigare jobbat mycket med trafikfrågor.

Xx informerar tillgänglighetsrådet om polisens arbete med hastighetskontroller med anledning av trafiksituationen i Nyåker. De boende upplever en intensiv trafik genom byn och att hastighetsbegränsningarna inte hålls.

Hastighetsbegränsningen är satt till 50 genom byn och 30 förbi skolan. Xx bekräftar att vid kontroller i Nyåker så har det visat sig att gångtrafikanterna och de boende har rätt i sin känsla, ofta kör bilisterna för fort.

Polisen är på plats regelbundet och gör stickprov för att få en sänkning av hastigheten men den kvarvarande effekten av polisens närvaro är inte stor. Xx berättar om ett försök som gjordes på en pendlarsträcka på länsväg 363 under 2008/2009 där polisen fanns på plats under en och en halv månad. De fanns på plats morgon och kväll, jobbade både civilt, med målade bilar och mätte med laser, under den perioden lyckades sänka medelhastigheten på det totala flödet på 10.000 bilar med 2km/h vilket är bra. Drygt en månad senare var dock hastigheten uppe till det vanliga igen.

Det är svårt att komma åt problemet, det går inte att sänka hastighetsbegränsningen mer i Nyåker eftersom en hastighetssänkning bland annat grundar sig i hur tätbebyggt området är. En annan svårighet är att på länsvägar så måste det vara ett visst trafikflöde för att få upp en fartkamera och det är väldigt ovanligt att man sätter kameror i byar. Tillgänglighetsrådet har som önskemål att Xx tipsar trafikverket om att sätta upp mobil kamera i Nyåker. Det kan också finnas möjlighet att sätta upp skyltar som visar den hastighet man kör och som lyser rött när man kör för fort, detta skulle i så fall vara kommunens ansvar. Tillgänglighetsrådet tar frågan vidare till samhällsbyggnadschefen. Under informationen väcks också frågan om hastighetsbegränsning och belysning vid ridskolan i Nordmaling, frågan tas vidare till samhällsbyggnadschef.

Tillgänglighetsrådets beslut

Tillgänglighetsrådet följer upp frågan.



§ 7 Information om hemsjukvård och sjuksköterskor

Chatarina Olovsson, verksamhetschef hälso- och sjukvård och Harriet Åström, sjuksköterska Hemsjukvården informerar tillgänglighetsrådet om hur sjuksköterskorna jobbar inom Nordmalings kommun.

Sjuksköterskor finns tillgängliga dygnet runt och arbetar mot hemsjukvård, LSS, korttidsboende och på uppdrag av 1177.

Under helger finns en sjuksköterska på team Tallbacken, en på team Strandholmen och en på team hemsjukvården för att täcka upp.

Sjuksköterskorna har alltid stöd av läkare när de jobbar på uppdrag av landstinget.

Framåt ser Chatarina Olovsson en utmaning i att allt fler vill bo hemma längre vilket betyder att det kommer att krävas mer hemsjukvård, viktigt är att komma ihåg att om man kan ta sig till vårdcentral så är det där man ska få sin hjälp.

I vår kommer hela hemtjänsten att få en utbildning i palliativ vård, det har även genomförts utbildningar av demensteamet på Strandholmen och Ankaret.

Chatarina ser många fördelar med samarbete framåt med den nya anhörigkonsulenten.



§ 8 Information om projekt Föräldrar, integration och omsorg i Nordmaling

Carina Björklund informerar om projektet Föräldrar, integration och omsorg i Nordmaling (FION). Hon har tidigare jobbat med projektet Vän i Nordmaling. FION riktar sig främst till nyanlända familjer i Nordmaling, men även etablerade. Carina kommer att fungera som spindeln i nätet och samverka med bland andra mödravårdscentralen och kommunen.

Kvinnor som är födda utanför Norden och inte talar engelska har 7 gånger större risk att dö under graviditet eller förlossning. Deras barn har 5 gånger större risk att dö under förlossning, graviditet eller efter förlossning. Det beror till stor del på kommunikationsproblem, det blir problem med att förstå hälsovård, mödravård, BVC etc. Gruppen kan också ha en bristande tillit till myndigheter och man litar inte på att till exempel sjukvården är en trygg plats..

Kommunen har skyldighet att ge nyanlända minst 60 timmar samhällsorientering, här blir kvinnorna också begränsande om de är hemma med barn och de får begränsad kunskap om hur samhället fungerar. I projektet ska FION fungera som en länk för att få kvinnorna att känna sig trygga i att besöka de instanser som finns. Genom att använda sig av kvinnor som kan svenska språket och har en förståelse för hur det svenska samhället fungerar vill man skapa trygghet för de nyanlända i mötet med myndigheter och hälso- och sjukvård.

En annan viktigt del av projektet är att hjälpa familjerna bli mer jämlika. Att mammor och pappor tar lika del av vården av barnen, att barnens rättigheter tillgodoses och att föräldrarna är medvetna om vad barnen och familjerna har rätt till. Det är också viktigt att familjerna känner att de är delaktiga i samhället de lever i, och genom mötesplatser kan man skapa känslan av tillhörighet.

Carina jobbar på integrationsenheten, där sprider de information om projektet, de vill också samarbeta med föreningar och samarbetar redan nu med Röda korset. Det kommer att finnas en lokal samverkansgrupp där de kan hjälpas åt att komma på idéer om aktiviteter och vad som kan göras.

Carina har från tidigare projekt erfarit att det har varit svårt att få med svenskar i aktiviteter, projektet behöver hjälp med folk som kan följa med familjer till öppna förskolan, teater, biblioteket med mera. Carina vill gärna att Tillgänglighetsrådets ledamöter sprider ordet.



§ 9 Information från samhällsbyggnadschef

Torsten Lindqvist är ny samhällsbyggnadschef sedan december, han har tidigare jobbat inom EKB och integrationsenheten inom kommunen. Just nu jobbar samhällsbyggnadsenheten med industrispår, dammar, förskola med mera. Det kommer att bli ett tufft ekonomiskt år 2019, samhällsbyggnad kommer att behöva prioritera och jobba därefter

Torsten får frågor gällande trafiksituationen i Nyåker och möjligheten att sätta upp skyltar som visar vilken hastighet man kör. Torsten kan inte svara på frågan men lovar att kolla upp både möjlighet till skyltar samt kostnader för ökad belysning vid ridskolan.



§ 11 Övriga frågor

Hjärtstartare

Karl-Erik Zetterqvist informerar om hjärtstartare, och delar ut en lista över de 24 hjärtstartare som finns i Nordmaling. Karl-Erik har överlämnat listan till kommunchefen och ber rådets medlemmar att sprida ordet om hjärtstartarna och var de finns. Rådet önskar information i annonsbladet. Det är upp till varje ägare av hjärtstartare att informera kommunen och hjärtstartarregistret om var de finns.

Broddar

Gunnel Sundqvist informerar om en redogörelse i PRO tidningen, Nordmalings kommun är en av de kommuner som ej delar ut broddar till skor. Önskvärt vore om kommunen kunde ge ett bidrag till de som behöver broddar eller erbjuda broddskor till reducerat pris.

Höjd fotvårdstaxa

Många pensionärer går på fotvård och köerna är långa, ibland kan man få vänta ett par månader. När priset nu höjs drabbas många, man får sämre hälsa som följd av att man inte kan gå på grund av att man har ont i fötterna. Ett annat problem är att det inte finns en vikarie hos fotvården vilket gör att väntetiderna kan bli väldigt långa vid semester eller sjukdom.

Till kommande sammanträden

Information om volontärarbetet på Strandholmen önskas.



§ 12 Nästa sammanträde

Sammanfattning av ärende

Enligt reglemente ska Tillgänglighetsrådet hålla sammanträde fyra (4) gånger per år. På grund av att en ledamot i rådet har svårt att delta under förmiddagar lämnas förslag om att nästa sammanträde sker på eftermiddagen.

Tillgänglighetsrådets beslut

Nästa sammanträde sker den 3 juni 2019 kl. 13:00 på Oasen.
