



Policy för avgångsgåvor, uppvaktningar och representation

Rutiner för uppvaktning och minnesgåvor

Vid 25 års anställning

När en arbetstagare innehaft en tillsvidareanställning, dels heltidsanställda, dels deltidanställda med en sysselsättningsgrad av minst 40%, i 25 år skall kommunen överlämna en minnesgåva motsvarande ett värde av ca 10% av prisbasbeloppet (för 2013 44 500 kr) utifrån Socialförsäkringsbalken. Med tillsvidareanställd jämställs även brandpersonal. Utdelning av minnesgåva till anställd som innehaft anställning i 25 år ska ske i samband med en av kommunen ordnad festlighet.

Vid pensionsavgång

När det gäller uppvaktningar till kommunalt anställda som lämnar sin anställning för tjänstepension (tillsvidareanställd, heltid, deltid, med sysselsättningsgrad av minst 40%) ska värdet på en avgångsgåva följa punkterna nedan:

Som innehaft en tillsvidareanställning:		2013
A. 5-9 år	1,23 % av prisbasbelopp	547 kr
B. 10-15 år	2,43 % av PBB	1081 kr
C. 16-20 år	3,65 % av PBB	1624 kr
D. 21-24 år	4,87 % av PBB	2167 kr
E. 25 år eller mer	6,09 % av PBB	2710 kr

Födelsedagar

Kommunen ger inte gåvor till anställda som fyller år.

Övrigt

Följande alternativ är exempel på en gåva som är möjlig att välja men gåva kan även anpassas till den anställdes önskemål förutsatt att gåvan har ett bestående minnesvärde för den anställda (rescheckar, smycken, klocka, konst mm) gåvorna inköps av kommunen och utdelas av ansvarig chef. Alla belopp är inkl moms.

(belopp uppdaterade 2013-02-05 i enlighet med prisbasbelopp 2013)

Representation

Större representation

Med större representation avses representation vid konferenser, kongresser och dylikt. Beslut om större representation fattas av kommunstyrelsen.

Övrig extern representation

Med övrig extern representation avses representation i form av förtäring, representationsgåva etc. riktad till affärsförbindelser och liknande.





Representation ska ha ett klart samband med den verksamhet som bedrivs, både i fråga om ändamålet med representationen och tidpunkten för den.

Representationen skall vara av skälig omfattning och får inte inbegripa drycker som starkvin, sprit och likör. För att vin, starköl eller mellanöl ska få ingå krävs beslut av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen fastställer vilka som har rätt att besluta om den externa representationen.

Intern representation

Med intern representation avses representation i form av förtäring riktad till personal vid till exempel informationsmöte, arbetslunch, arbetsplatsträffar eller personalfest.

Intern representation ska tillämpas restriktivt och får inte inbegripa drycker med högre alkoholstyrka än folköl.

Det är förvaltningschef som beslutar om den interna representationen samt vem därutöver som det delegeras till.

Attestunderlag

Representationen skall styrkas genom anteckning på nota eller liknande verifikat som visar syfte, datum och namnen på de personer som deltagit och vilka de företräder. Uppgifterna ska antecknas på ett varaktigt sätt.

