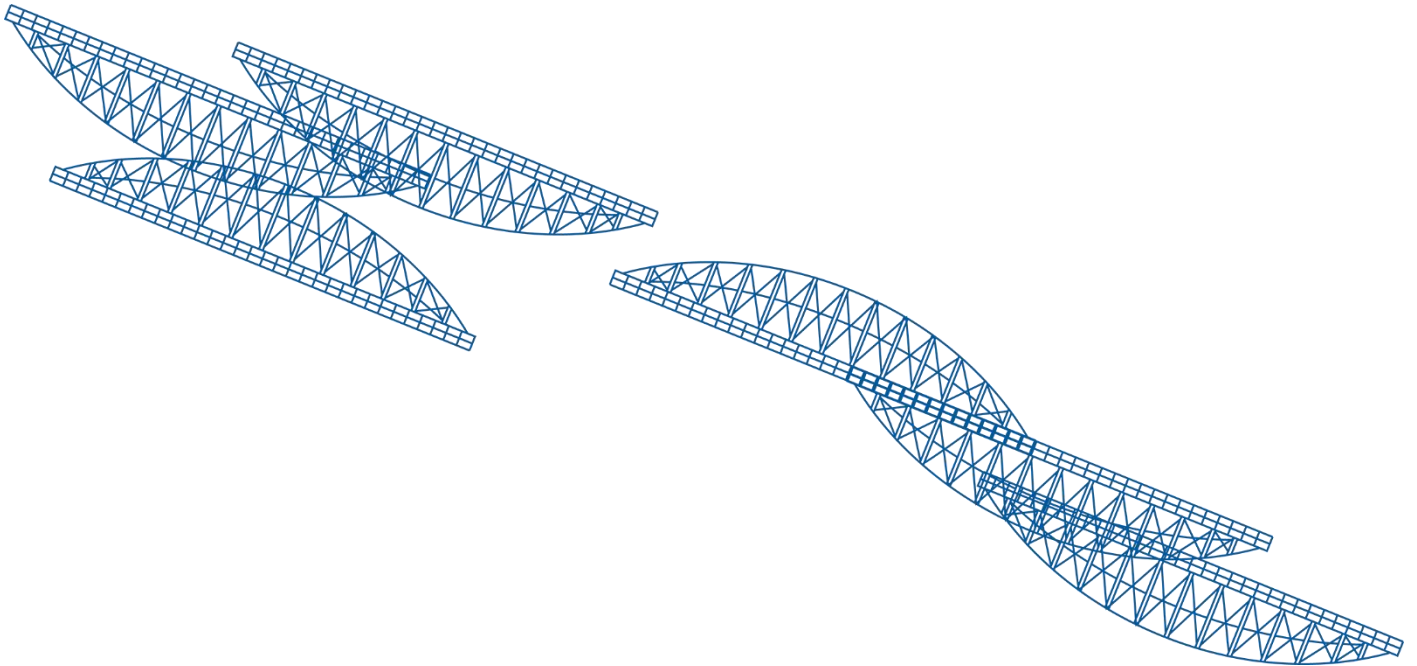




# Reglemente för arvoden och ersättningar till kommunalt förtroendevalda



<b>Dokumenttyp</b> Reglemente	<b>Diarienummer</b> 2022-254-024	<b>Fastställt</b> Kommunfullmäktige 22-09-05 § 92
<b>För revidering ansvarar</b> Kommunsekreterare	<b>Uppföljning och tidplan</b> Inför ny mandatperiod	<b>Dokumentet gäller</b> KF, nämnder och utskott
<b>Dokumentet gäller till och med</b> Mandatperioden 2022-2026		



## Innehållsförteckning

§ 1 Tillämpningsområde.....	4
§ 2 Förrättning.....	4
§ 3 Sammanträden.....	5
§ 4 Ersättningens beräkningsgrund .....	5
§ 5 Ersättningsformer .....	6
§ 5.1 Ersättningsformer .....	6
§ 5.2 Pensionsförmån och semesterförmån .....	6
§ 5.3 Årsarvoden .....	6
§ 5.4 Sammanträdesarvoden och ersättning vid partigrupp- möten inför utskott, kommunstyrelse och kommunfullmäktige .....	8
§ 5.5 Förättningsarvode.....	9
§ 5.6 Arvode till ej tjänstgörande ersättare i utskott, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige .	9
§ 6 Inkomstbortfall .....	10
§ 7 Justeringsarvode .....	10
§ 8 Reseersättning .....	11
§ 9 Traktamentsersättning .....	11
§ 10 Telefonersättning.....	12
§ 11 Sjukledighet.....	12
§ 12 Särskilda ersättningar .....	12
§ 12.1 Förtroendevald med funktionsnedsättning .....	12
§ 12.2 Barn tillsynskostnader .....	12
§ 12.3 Vård av person i hemmet med funktionsnedsättning .....	13
§ 12.4 Beslut om omedelbart omhändertagande enligt Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).....	13



§ 13 Utbetalningar av ersättningar .....	13
§ 14 Speciella ersättningsregler för kommunstyrelsens ordförande.....	13
§ 14.1 Tillämpningsområde.....	13
§ 14.2 Årsarvoden .....	13
§ 14.3 Reseersättning .....	14
§ 14.4 Traktamentsersättning .....	14
§ 14.5 Sjukledighet.....	14
§ 14.6 Ledighet för vård av barn m m.....	14
§ 14.8 Pension .....	15
§ 14.9 Semester .....	15
§ 15 Röstmottagare under förtidsröstning och i vallokal .....	15
§ 16 Tolkning av reglementet.....	16



Bestämmelser om ersättningar och arvoden mm. för kommunalt förtroendevalda gäller från och med den 1 november 2022.

## § 1 Tillämpningsområde

Reglementet gäller för:

- a) ledamöter i kommunfullmäktige
- b) av kommunfullmäktige vald ledamot i kommunal styrelse, nämnd, kommitté, råd, beredningsorgan och revisor,
- c) av kommunal styrelse/nämnd vald ledamot i arbetsutskott/utredningsgrupp/-motsvarande,
- d) ersättare ~~vald för ledamot som~~ omfattas av reglementet även då ersättare utan att tjänstgöra deltar i sammanträde,
- e) sådan ledamot eller ersättare i fullmäktige som av kommunfullmäktige i särskilt beslut utsetts till minoritetsföreträdare i styrelse, nämnd eller beredning.
- f) ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i självförvaltningsorgan i enlighet med kommunallagens 8 kap 7 §
- g) ledamot och ersättare utsedd av kommunen i andra organ än de kommunala och där det inte föreligger arvodesregler erhåller sammanträdesarvode och reseersättning enligt kommunens reglemente.<sup>1</sup>
- h) om insynspost finns så ska denna ersättas på samma sätt som ledamot

Ekonomiska och sociala förmåner till heltidsengagerad förtroendevald finns reglerade i särskilda bestämmelser § 14.

## § 2 Förrättning

Med förrättning menas:

- a) förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisationer eller annan motpart till kommunen,
- b) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den förtroendevalde själv tillhör,

---

<sup>1</sup> I organ utsedda av kommunen där kommunen är ägare så regleras ersättning oftast via ingångna avtal/reglementen eller liknande ordning (tex. hos bolag och stiftelser).



- c) konferens, informationsmöte, valnämndsarbete, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet,
- d) sammankomst med kommunalt samrådsorgan,
- e) överläggning med verksamhets eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- f) besiktning eller inspektion,
- g) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- h) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.

För förrättningar krävs, med undantag för ordföranden och vice ordförande, särskilt uppdrag genom beslut i det organ den förtroendevalde tillhör. Överläggningar enligt punkterna b, d och e skall ske på planerad tid enligt årsarvodet med undantag av akuta kallelser till överläggningar.

### **§ 3 Sammanträden**

Med sammanträde menas sammanträde med de organ som angetts i § 1, där protokollföringsskyldighet föreligger enligt kommunallagen eller där protokoll förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens bestämmelse.

### **§ 4 Ersättningens beräkningsgrund**

Ersättningar och arvoden utgår från riksdagens grundarvode (RG), uppräknings sker årligen i januari. För att det ska gå att ersätta förtroendevalda i Nordmalings kommun baserat på RG har en formel för RG per timme tagits fram.  $RG/8760 \times 1.78 = \text{timmarvode}^2$ .

---

<sup>2</sup> Nivån för timmarvode i detta reglemente fastställs 2022 till 175 kr timmen. För att räkna ut hur stor del detta är av RG används formeln som beskrevs i texten. Förklaring till formeln:

- 8760 utgör antalet timmar per år (365 dgr/år)
- Fastställt RG/antalet timmar per år ( $8760=97,9$  kr)
- $175/97,9=1,79$  (avrundat uppåt)



## § 5 Ersättningsformer

### § 5.1 Ersättningsformer

Ersättning kan utgå i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, justeringsarvode, resekostnadsersättning, traktamente och förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning kan också utgå för de särskilda kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget enligt de grunder som anges i §11 och §12.

### § 5.2 Pensionsförmån och semesterförmån

Ersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut tillsammans med ersättningen för inkomskbortfall. Detta står som en egen post på lönespecifikationen.

Ersättning för semester ingår i arvode för förättning och sammanträde.

### § 5.3 Årsarvoden

Till ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnd, utskott och därmed jämförbart uppdrag utgår årsarvode. Kommunstyrelsens ordförande har en särskild ställning i och med att hen är heltidsarvoderad och detta beskrivs närmare i § 14. För övriga presidier gäller följande:

- I det årliga arvodet ingår arvode för presidieberedning och justering för de politiska organ man är ordförande eller vice ordförande i.

I årsarvode ingår de uppgifter som är förenat med uppdraget förutom:

- sammanträde, föranlett av att ordföranden utsetts att ingå i arbets-, beredningsgrupp eller motsvarande,
- annat protokollfört sammanträde,
- kurs, konferens och övriga förrättningar

För ovanstående undantag utgår arvode enligt § 5.5 och § 5.5.

För ordföranden respektive vice ordföranden utgår årsarvode enligt nedan.

Ersättningsnivåerna i reglementet avser procent av RG som år 2022 fastställs till 71 500 kr.

Siffrorna inom parentes nedan är exempel på ersättningar baserade på procent av 2022 års fastställda RG avrundade till närmsta 5-tal och utslaget per månad.



	<b>Ordförande</b>	<b>Vice Ordförande/2:e vice ks</b>
Kommunfullmäktige	4,09 % av RG (2925 kr/mån)	1,64 % RG (1175 kr/mån)
KF:s fasta beredning	2,03 % av RG (1450 kr/mån)	0,76 % av RG (545 kr/mån)
Kommunstyrelsen	75,4 % av RG (ca 53 910 kr/mån)	15,45 % av RG (ca 11045 kr/mån)
Gruppledare <sup>3</sup>	1,5 % av RG (motsvarar ett arvode på 1075 kr/månad)	
Allmänna utskottet	Ingår i KS ordf.arvode	Ingår i KS vice ordf.arvode
Barn- och utbildningsutskottet	4,84 % av RG (3460 kr/mån)	1,74 % av RG(1245 kr/mån)
Sociala utskottet	6,04 % av RG (4320kr/mån)	1,74 % av RG(1245 kr/mån)

**Årsarvoden där justeringstid och beredningstid ej är inräknade:**

Valnämnd , valår	0,6 % av RG	
Revisor	0,6 % av RG	0,3 % av RG
Överförmyndarnämnd	0,6 % av RG (vid ordförandeskap för nämnden)	

När vice ordföranden tjänstgör som ordförande utgår 1,5 sammanträdesarvode.

När annan justerare än ordförande eller vice ordförande utses så utgår timarvode motsvarande förrättningsarvode.

Vid byte av kommunstyrelsens ordförande utgår månadsarvode motsvarande avgående ordförandes månadsarvode. Arvodet revideras 1 januari och uppräknas utifrån RG. Något ytterligare arvode i samband med sammanträden/förrättningar utgår ej.

Tjänstgöringstid för gemensamt berednings- och samordningssammanträde för presidierna i kommunstyrelse, barn- och utbildningsutskottet och sociala utskottet tillsammans med kommunens ledningsgrupp. Sådant samordningssammanträde kan ersättas med högst 4

---

<sup>3</sup> Ersättning för gruppledare utgår ej till partier med heltidsarvoderad (kommunstyrelsens ordförande) eller deltidsarvoderade förtroendevalda (kommunstyrelsens vice ordförande). Arvodering förbinds till närvaro vid fullmäktiges sammanträden.



timmar per sammanträde och vid två tillfällen per månad. Ersättning utgår med timarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst.

*§ 5.4 Sammanträdesarvoden och ersättning vid partigruppmöten inför utskott, kommunstyrelse och kommunfullmäktige*

Vid sammanträden utgår dubbel ersättning den första timmen för att kompensera för inläsning.

I arvodet ingår semesterersättning.

Arvode för del av timme utges för varje påbörjad halvtimme med hälften av timarvode.

För sammanträde under 1 timme utgår ersättning för 1 timme.

Sammanträdesarvode utges för max 8 tim per dag.

Arvodet beräknas utifrån procent av RG enligt särskild formel utjämnat till närmast högre 5 tal.

Ersättning i form av förrättningsarvode utgår för partigruppmöten maximalt 3 timmar.

Partigruppsmöte utbetalas även till ej tjänstgörande ersättare som deltagit i gruppötet men ej tjänstgör eller deltar vid sammanträdet.

Tid för sammanträde räknas från sammanträdet början till dess slut. Uppehåll i sammanträde för lunch eller därmed jämförbart uppehåll inräknas ej i sammanträdestiden.

Tid för sammanträde utanför kommunen räknas från när ledamot lämnar- och är åter vid bostaden.

Ledamot och ersättare som tjänstgör, liksom ersättare som inte tjänstgör, är skyldig att till ordförande eller sekreterare anmäla när vederbörande lämnar sammanträdet om detta sker innan sammanträdet är slut.

Arvodering för ordföranden vid sammanträden:

KFs Tillfälliga beredning	1,5 arvode vid varje sammanträde
Övriga beredningar	1,5 arvode vid varje sammanträde
Myndighetsnämnd	1,5 arvode vid varje sammanträde

Förtroendevald som inte är ordinarie ledamot och som kallas i särskild ordning till sammanträde har rätt till sammanträdesarvode. Sammanträdesarvode betalas ut för hela sammanträdet även om ersättare endast tjänstgör del av sammanträdet, förutsatt att ersättaren närvarar vid hela sammanträdet.





### § 5.5 Förettningsarvode

Uppräkning av förettningsarvode sker fr o m januari månad varje år med följsamhet till förändring av RG.

För förettning utgår ej dubbel ersättning första timmen.

Övriga möten som beslutas av kommunala politiska organ ersätts som förettning (tex. beredning där det endast förs minnesanteckning).

Arvode för del av timme utges för varje påbörjad halvtimme med hälften av timarvudet.

Förettningsarvode utges för max 8 tim per dag.

För förettning under 1 timme utgår ersättning för 1 timme.

Tid för förettning utanför kommunen räknas från när ledamot lämnar- och är åter vid bostaden.

Uppehåll i förettning för lunch eller därmed jämförbart uppehåll inräknas ej i förettningsstiden.

Förettningsarvode utgår ej mellan kl. 22.00 - 06.00.

I arvudet ingår semesterersättning och ersättning för inläsning.

### § 5.6 Arvode till ej tjänstgörande ersättare i utskott, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Ersättare som representerar parti som saknar ordinarie ledamot i kommunstyrelsen erhåller arvode vid sammanträde i kommunstyrelsen.

Ersättare i kommunstyrelsen erhåller vid sammanträde i kommunstyrelsen arvode endast 2 gånger per år och person.

Ersättare som representerar parti som har ordinarie representation i utskott erhåller vid sammanträde i utskottet arvode endast 2 gånger per år och person.

Om det föreligger särskilda skäl kan Allmänna utskottet besluta att göra undantag från reglementet och ersätta de ersättare som tjänstgör mer än två (2) gånger i respektive instans.



## **§ 6 Inkomstbortfall**

Ersättning för förlorad arbetsinkomst<sup>4</sup> utgår till förtroendevalda för möten i kommunala organ (sammanträden, gruppmöten), andra möten som är nödvändiga för uppdraget, resor till och från möten och behövlig dygnsvila i omedelbar anslutning före eller efter sammanträdet.

Ersättare som deltar i sammanträde utan att tjänstgöra har rätt till ersättning för förlorad inkomst varje sammanträde ersättaren deltar även utöver de två tillfällen per år som arvode betalas ut.

Ersättare som endast tjänstgör del av sammanträde har rätt till ersättning för förlorad inkomst för hela sammanträdet om denna väljer att delta som ej tjänstgörande för resterande del av sammanträdet. Den förlorade inkomsten måste styrkas av förtroendevald. Förtroendevalda ansvarar själv för att lönekontoret har korrekta inkomstuppgifter, detta innebär att årligen eller vid förändring uppdatera inlämnade inkomstuppgifter. Lönekontoret kan genom stickprov kontrollera att löneavdrag skett för de tillfällen då ersättning för inkomstbortfall skett.

För de som kan visa förlorad arbetsinkomst men inte till vilket belopp, t ex egna företagare, beräknas en schablonmässig ersättning grundad på den sjukpenninggrundande inkomsten och en årsarbetstid på 1850 timmar.

För näringsidkare som har behov av ersättare i företaget vid deltagande i sammanträde, kan ersättning utgå efter styrkta kostnader ( om omkostnad för ersättare är större än beräknat inkomstbortfall enligt SGI för den förtroendevalda).

För arbetssökande likställs förlorad arbetsförtjänst med ersättning från arbetslöshetskassa.

## **§ 7 Justeringsarvode**

Till de som utses som protokolljusterare, dock ej ordförande och vice ordförande, utgår arvode i form av en (1) timmes förrättningsarvode.

---

<sup>4</sup> Inkomst kan vara t.ex. arbetsinkomst, a-kassa, föräldraledighet mm.



## § 8 Reseersättning

Reseersättning utgår till den som är berättigad till sammanträdes-/förrättningsarvode. För resor vid deltagande i sammanträde eller förrättning inom kommunen utgår kilometerersättning för bil. Ersättning betalas ut enligt kommunalt reseavtal eller för styrkta utlägg<sup>5</sup>.

Reseersättning betalas ej till förtroendevald som har sin anställning på samma ort där sammanträde/förrättning hålls i det fall sammanträdestiden är under ordinarie arbetstid.

Ersättning utgår för kortaste alternativ bostad-förrättningsplats/sammanträdesplats, arbetsplats-förrättningsplats/sammanträdesplats. Då sammanträde/förrättning förläggs före eller efter den ordinarie arbetstiden som gäller i den förtroendevaldes anställning/verksamhet, skall resa anses påbörjad respektive avslutad vid den förtroendevaldes bostad. Understiger resvägen tre km (t o r sex km) utgår ej reseersättning. Vid resa med egen bil bör samåkning ske.

Vid uppdrag utom kommunen ska billigaste färdmedel användas. Bestämmelserna enligt kommunens mötes- och resepolicy<sup>6</sup> tillämpas.

Reseersättning utgår vid partigruppssammanträden inför kommunfullmäktige, kommunstyrelse och utskott.

## § 9 Traktamentsersättning

Vid förrättning/tjänsteresa utanför kommunen gäller traktamentsbestämmelserna i TRAK T<sup>7</sup>.

---

<sup>5</sup> Bilersättningsavtal BIA:

<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/ovrigakollektivavtal/ovrigakollektivavtal/bilersattningsavtalbia.61002.html>

<sup>6</sup> Mötes- och resepolicy

<https://www.nordmaling.se/download/18.475be63c1797613112677d/1622462461206/M%C3%B6tes-%20och%20resepolicy.pdf>

<sup>7</sup> Traktamentesavtal TRAKT T:

<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/ovrigakollektivavtal/ovrigakollektivavtal/avtalomtraktamenteochresetillaggraktt.60953.html>



## **§ 10 Telefonersättning**

Kommunen tillhandahåller mobiltelefon med abonnemang till ordförande och vice ordförande i kommunstyrelsen och ordförande i barn- och utbildningsutskott och sociala utskottet på samma villkor som gäller för kommunens anställda.

Ersättning med 400 kronor per år utgår till ordförande i kommunfullmäktige, ordförande i kommunstyrelsen, ordförande i utskotten, ordförande för revisionen och valnämnd vid valår.

Samma ersättning utgår också till vice ordförande i kommunstyrelsen, barn- och utbildningsutskottet och sociala utskottet liksom ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige beredningarna.

## **§ 11 Sjukledighet**

Vid sjukdom en månad eller mer för ledamot med fast arvode reduceras arvodet med 1/11 del för varje sjukdomsperiod om 30 dagar.

Fråga om ersättning till tjänstgörande ersättare prövas av allmänna utskottet.

## **§ 12 Särskilda ersättningar**

### *§ 12.1 Förtroendevald med funktionsnedsättning*

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Exempel på detta är utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar eller liknande ingår i ersättningen.

### *§ 12.2 Barntillsynskostnader*

Kostnaden för vård och tillsyn av barn som föranletts av kommunalt uppdrag ska ersättas med belopp motsvarande timlön för lägst betald kommunalt anställd dagbarnvårdare. Semesterersättning ingår. Omkostnadstillägg utgår ej.

Ersättning utgår för tillsyn av barn som normalt vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår ej för tillsyn som utföres av egna familjemedlemmar eller sammanboende och ej heller för den ordinarie tid som barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.



### *§ 12.3 Vård av person i hemmet med funktionsnedsättning*

Ersättning kan utgå för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning, som ej kan lämnas ensam enl. läkarintyg, biståndsbeslut eller liknande, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår med samma summa som komunen ersätter anhörigvårdare med.

### *§ 12.4 Beslut om omedelbart omhändertagande enligt Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM)*

Ledamot i kommunstyrelsen<sup>8</sup> som enligt delegationsordning förordnats att fatta beslut i omhändertagande enligt Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) får för varje enskilt uppdrag där ledamoten kallas in för tjänstgöring, utöver ordinarie tjänstgöring, ett arvode på 1 200 kronor.

## **§ 13 Utbetalningar av ersättningar**

Årsarvoden och ersättningar enligt detta reglemente betalas ut månadsvis med 1/12 per månad.

Ledamot ska för att få arvode eller annan ersättning utbetald enligt detta reglemente, senast inom tre månader efter fullgjort uppdrag, inlämna specifikation över begärda ersättningar.

## **§ 14 Speciella ersättningsregler för kommunstyrelsens ordförande**

### *§ 14.1 Tillämpningsområde*

Dessa bestämmelser gäller för ordförande i kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen får besluta om lägre tjänstgöringsgrad för kommunstyrelsens ordförande.

### *§14.2 Årsarvoden*

Ordförande i kommunstyrelsen erhåller arvode med 75,4 procent av RG för heltidengagemang. Vid lägre tjänstgöringsgrad reduceras arvodet i motsvarande mån. Semesterersättning ingår.

---

<sup>8</sup> Ej ordförande i sociala utskottet eller ordförande i kommunstyrelsen, där ingår ersättningen i det fasta arvoden.



- a) Arvodet revideras årligen den 1 januari. Något ytterligare arvode i samband med sammanträden/förrättningar utgår ej.
- b) I årsarvodet ingår ersättning för uppgifter enligt följande:

Beredning av ärenden, sammanträden, gruppmöten, uppföljning av utvecklingen inom respektive fackområde, vara tillgänglig för allmänheten, sammankallande och ledning av partigruppmöten med den egna partigruppen, underhandskontakter med andra politiker och med olika instanser, bevakning av det kommunala förvaltningsarbetet och information till press, radio/TV och allmänheten.

### § 14.3 Reseersättning

Ersättning enligt BIA<sup>9</sup> utgår till ordförande i kommunstyrelsen för resor med egen bil i tjänsten.

### § 14.4 Traktamentsersättning

Vid förrättning/tjänsteresa utanför kommunen gäller traktamentsbestämmelser enligt TRAKT T<sup>10</sup>.

### § 14.5 Sjukledighet

Vid sjukdom för kommunstyrelsens ordförande gäller bestämmelserna enligt Lag om allmän försäkring (AFL).

### § 14.6 Ledighet för vård av barn m m

Ordförande i kommunstyrelsen som är förhindrad att fullgöra sina göromål i det kommunala uppdraget på grund av

- a) havandeskap, barns födelse eller vård av nyfött barn,

---

9

[https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/ovrigakollektivavtal/ovrigakollektivavtal/bil\\_ersattningsavtalbia.61002.html](https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/ovrigakollektivavtal/ovrigakollektivavtal/bil_ersattningsavtalbia.61002.html)

10

<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/ovrigakollektivavtal/ovrigakollektivavtal/avtalomtraktamenteochresetillagstrakt.60953.html>



- b) mottagande av foster- och adoptivbarn
- c) tillfällig vård av barn som ej fyllt 12 år i samband med
  - sjukdom eller smitta hos barnet,
  - sjukdom eller smitta hos barnets ordinarie vårdare,
  - besök i samhällets förebyggande barnhälsovård,
  - annat barns födelse och besök i förskoleverksamhet inom samhällets barnomsorg i vilket barnet deltagar.

skall erhålla sjukpenning eller föräldrapenning enligt AFL. Avdrag på arvodet sker samtidigt och enligt de avdragsfaktorer som gäller enligt Allmänna Bestämmelser (centralt kollektivavtal).

#### § 14.8 Pension

Enligt särskilt beslut i kommunfullmäktige 23 juni 2014 § 68. Det vill säga följa bestämmelserna i OPF-KL<sup>11</sup>.

#### § 14.9 Semester

Ordförande i kommunstyrelsen är inte att anse som arbetstagare i semesterlagens mening, någon rätt till semester föreligger därför ej. Men ordförande i kommunstyrelsen har rätt till sammanhängande ledighet under viss tid utan reduktion av arvodet. Ledighetens längd skall motsvara semester som tillkommer arbetstagare grupp 1 med motsvarande ålder.

#### § 15 Röstmottagare under förtidsröstning och i vallokal

Arvode till röstmottagare i tjänst utbetalas per timme med samma ersättning som förättningsarvode för förtroendevald.

---

<sup>11</sup> Omställningsstöd och pensionsavtal för förtroendevalda:

<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/pensioner/fortroendevalda.2762.html>



### **§ 16 Tolkning av reglementet**

Uppstår oklarheter beträffande tolkningen av detta reglemente avgörs tolkningen av Allmänna utskottet.